ПРЕСС-РЕЛИЗ

Мониторинг на рынке труда по Смоленской области за 2022 год

Численность работников списочного состава организаций (без субъектов малого предпринимательства) Смоленской области на конец декабря 2022 года уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 0,9% и составила 201,6 тыс. человек.

Принято на работу в 2022 году 53,5 тыс. человек (на 14,6% больше предыдущего года), из них 2,4 тыс. человек – на дополнительно введенные рабочие места.

Уволено 59,2 тыс. человек (на 13,2% больше, чем в 2021 году).

Из общей численности выбывших работников 84,9% - работники, уволившиеся по собственному желанию, 4,7% – по соглашению сторон, 1,9% – в связи с сокращением численности.

Потребность работников на вакантные рабочие места составила 11,5 тыс. человек. Больше всего требовались работники в организации, осуществляющие деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, в учреждения государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения.

В 2022 году численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем уменьшилась по сравнению с предыдущим годом на 8,4% и составила 5,7 тыс. человек. В простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, находились 1,7 тыс. человек, в 1,3 раза больше, чем в 2021 году. Кроме того, 17,6 тыс. работникам были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы по их заявлениям.

Территориальный орган
Федеральной службы государственной
статистики по Смоленской области

Отдел статистики труда, науки, инноваций, образования,
уровня жизни и обследований домашних хозяйств тел. 8-4812-77-80-80 доб.129

При использовании материала Смоленскстата ссылка на источник обязательна